Порядок перевода беременной женщины на легкий труд

Работодатель обязан перевести беременную работницу на другую работу после того, как женщина представит соответствующее медицинское заключение и заявление о переводе.

Согласно ч. 1 ст. 254 ТК РФ беременной женщине должны быть снижены нормы выработки или обслуживания либо ее необходимо перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. Основанием для этого является медицинское заключение и заявление женщины.

После представления работницей указанных документов заключается дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора и издается приказ о временном переводе (форма N Т-5).

В случае отсутствия у работодателя подходящей работы работница должна быть освобождена от работы с момента предъявления медицинского заключения и заявления до предоставления беременной женщине работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Таким образом, беременная работница должна быть временно переведена на другую работу в соответствии с условиями, указанными в медицинском заключении.

Необходимо помнить, что беременную уволить можно только в 2 случаях. Первый - при ликвидации организации. Второй - работницу взяли по срочному договору на время отсутствия основного работника. Если основной работник вышел на работу, и в организации нет вакантной должности, подходящей для беременной (ст. 261 ТК РФ).

Заместитель прокурора Медвенского района Н.В. Чаплыгина