Гарантии одиноким матерям и одинокому родителю, установленные Трудовым кодексом РФ

Одинокие родителя являются социально защищенной категорией населения, которой государство предоставляет льготы и социальные гарантии, позволяющие поддерживать их детей.

Так, в соответствии с Трудовым кодексом РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 14 лет (за исключением увольнения в случае ликвидации организации, грубого нарушения работником трудовых обязанностей, представления им работодателю подложных документов при заключении трудового договора).

Кроме того, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней также в удобное для них время.

Помощник прокурора Медвенского района Н.В. Бурова