Можно ли досрочно уволить работника, работающего по срочному трудовому договору (досрочно расторгнуть срочный трудовой договор)

С 1 января 2023 г. вступают в силу изменения в Трудовой кодекс РФ.

Работника, с которым заключен срочный трудовой договор, можно уволить досрочно по любому основанию, предусмотренному Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Порядок увольнения зависит от основания увольнения.

В целом он такой же, как при увольнении обычных работников. Особенности досрочного увольнения работников, занятых на сезонных работах, а также тех, с кем заключен трудовой договор на срок до двух месяцев, состоят в следующем:

- срок, в который работники обязаны уведомить о своем увольнении, - всего три календарных дня (ч. 1 ст. 292, ч. 1 ст. 296 ТК РФ);

- компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работникам нужно выплачивать из расчета два рабочих дня за месяц работы (ст. ст. 291, 295 ТК РФ).

Помощник прокурора района Н.В. Бурова