Может ли дата заключения трудового договора отличаться от даты начала работы?

Да, может.

Трудовой кодекс РФ не запрещает устанавливать в трудовом договоре дату начала работы, отличную от даты его заключения. Под датой заключения договора, как правило, подразумевается дата подписания его сторонами, кроме некоторых случаев. Например, договор также считается заключенным с даты фактического допущения работника к работе (при этом сам договор еще не оформлен и не подписан) (ч. 1 ст. 61 ТК РФ).

Кроме того, при заключении трудового договора с временно пребывающим на территории РФ иностранцем, которому нужно получить разрешение на работу и для этого требуется заключенный трудовой договор, дата подписания договора не может совпасть с датой начала работы. В этом случае иностранец не может начать работать ранее дня получения такого разрешения. Это следует из абз. 3 ч. 1, ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ.

Помощник прокурора района Н.В. Бурова