«Подарок» или «взятка»

При выборе презентов необходимо учитывать требования антикоррупционного законодательства.

В соответствии с частью 1 статьи 572 Гражданского кодекса Российской Федерации, подарком признается вещь (в том числе денежные средства, подарочные сертификаты), переданная одаряемому на безвозмездной основе.

По общему правилу сделка дарения должна быть заключена в письменной форме, если дарителем является юридическое лицо и стоимость подарка превышает 3 000 руб. (пункт 2 статьи 574 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Поощрения в виде подарков возможно закрепить в трудовом договоре. Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает право работодателя награждать работников ценными подарками в качестве поощрения за труд (статья 191).

Для соблюдения установленной письменной формы дарения достаточно: подписи работника организации под текстом соответствующего приказа о выдаче подарков, подписи на расходной (товарной) накладной или акте о приеме-передаче подарка (статья 160 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Основанием передачи подарка работнику может быть приказ или иной организационно-распорядительный документ руководителя организации, где необходимо сделать ссылку на внутренний документ организации, предусматривающий выдачу работникам подарков, либо на форму типового трудового договора с работниками, применяемого в организации. В приказе следует отметить, что подарки предоставляются за труд, конкретные достижения.

Прокурор Медвенского района А.А. Языков