О прекращении трудового договора в случае призыва на военную службу работодателя

Федеральным законом от 04.11.2022 № 434-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части оснований прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Перечень данных оснований дополнен таким основанием, как призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя).

Помощник прокурора Медвенского района Н.В. Бурова