Гарантированный отпуск или прогул?

Вопрос: моя супруга находилась в отпуске по беременности и родам. Когда он закончился, выходить на работу не стала, своего работодателя не предупреждала, потому что знала, что ей по закону положен отпуск и по уходу за ребенком до трех лет. Но через несколько дней супруге позвонили из отдела кадров и сказали, чтобы она срочно выходила на работу, грозились уволить за прогулы. Кто в этой ситуации неправ?

Ответ: к сожалению, неправа Ваша супруга. В силу статьи 256 Трудового кодекса РФ отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет представляется не автоматически, а по заявлению женщины. Вашей супруге нужно было написать соответствующее заявление работодателю в период декретного отпуска или сразу по его окончании. В противном случае невыход на работу может быть расценен как прогул.