РАЗЪЯСНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Вопрос: Я работаю в Обществе с ограниченной ответственностью со скользящим графиком, Во вторник, являющимся моим нерабочим днем, ябыла вынуждена пойти на больничный в связи с болезью ребенка. На работе отказались оплатить мне 1 день больничного, сославшись на то, что листок нетрудоспособности в этом случае необходимо выписывать лишь с первого рабочего дня, следующего за днем начала болезни, Правомерны ли действия работодателя?

Ответ: Действия работодателя в данной ситуации незаконны, п. 41 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н, установлен ограниченный перечень случаев, когда листок нетрудоспособности по уходу за ребенком выдается не со дня начала болезни ребенка, а со дня, когда мать (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) должна приступить к работе — при заболевании ребенка в период, когда мать ненуждается в освобождении от работы: ежегодные оплачиваемые отпуска, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребеном до достижения им возраста 3-х лет, отпуск без сохранения заработанной платы. На выходные и праздничные дни это ограничение не распространяется.

Помощник прокурора района Бурова Н.В.