

Вопрос: при увольнении из организации я написал заявление о выдаче мне справки о размере заработной платы, на что получил отказ. Прав ли бывший работодатель?

Ответ: При увольнении в силу [ст. 84.1](#) Трудового кодекса РФ работодатель обязан выдать работнику:

- копию приказа об увольнении - по требованию работника;
- копии документов, связанных с работой, - на основании письменного заявления работника;
- трудовую книжку.

В статье 62 Трудового кодекса РФ перечислены документы, связанные с работой, которые работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению, - это заверенные надлежащим образом копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя.

По смыслу статьи 84.1 Трудового кодекса РФ копии документов при увольнении работника выдать работодатель обязан в день прекращения трудового договора.

Таким образом, действия работодателя об отказе в выдаче Вам справки о заработной плате незаконны и влекут административную ответственность по [ст. 5.27](#) КоАП РФ.

Заместитель прокурора Медвенского района

Н.В. Чаплыгина