Административная ответственность работодателей

за не оформление трудовых отношений

В рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства, в том числе, по выявлению неформальной занятости населения, прокуратурой района выявлен факт не оформления Индивидуальным предпринимателем трудовых отношений с продавцом принадлежащего ему кафе.

Гражданка К. фактически была допущена работодателем к исполнению трудовых обязанностей по реализации населению продуктов питания в пункте общественного питания, расположенном на территории Медвенского района. Однако, прием работника на работу приказом (распоряжением) работодателя не оформлялся. С гражданкой К. трудовой договор в письменной форме не заключался, соответствующая запись в трудовой книжке о приеме гражданки К. на работу не производилась.

В связи с чем на основании постановления прокурора района Индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 ч. 4 КоАП РФ, т.е. за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Виновному лицу определено наказание в виде штрафа в размере 6 тысяч рублей.

Помощник прокурора района, Н.В. Бурова