По постановлению прокурора Медвенского района руководитель хозяйствующего субъекта привлечен к административной ответственности за нарушение требований закона о противодействии коррупции

Согласно статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичная норма закреплена в статье 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Несоблюдение законодательства о противодействии коррупции несет существенную угрозу охраняемым государством общественным отношениям.

В соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Прокуратурой района установлено, что на работу в сельскохозяйственную организацию, осуществляющую деятельность на территории Медвенского района, был принят по трудовому договору работник, ранее замещавший должность федерального служащего, который указал о предыдущем месте работы и должности федерального служащего, включенной в перечень должностей, увольнение с которых влечет для граждан обязанность при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров сообщать работодателю о последнем месте службе.

В нарушение требований законодательства о противодействии коррупции руководитель сельскохозяйственной организации, являясь должностным лицом, привлек к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего государственного служащего.

Дело об административном правонарушении по ст. 19.29 КоАП РФ в отношении руководителя сельскохозяйственной организации было рассмотрено мировым судьей судебного участка Медвенского судебного района и вынесено постановление о привлечении виновного к административной ответственности с наложением штрафа в размере 20 000 рублей.

И.о. прокурора Медвенского района Н.В. Чаплыгина