Можно ли пройти диспансеризацию в рабочее время, каким образом уведомить об этом своего работодателя?

Работодатели должны отпускать своих работников для прохождения диспансеризации, сохраняя за ним не только место работы и должность, но и средний заработок. Работникам гарантирован 1 рабочий день в течение 3 лет, то есть раз в 3 года работники могут отпрашиваться у работодателя, чтобы пройти диспансеризацию.

Такое требование закреплено в статье 185.1 Трудового кодекса РФ. Там же отдельно прописаны гарантии для предпенсионеров и работников пенсионного возраста. Они имеют право проходить диспансеризацию ежегодно. Для этого им выделяется 2 рабочих дня.

Чтобы получить разрешение работодателя, работнику нужно написать заявление. Дни для освобождения от работы с целью прохождения диспансеризации нужно согласовывать с работодателем.

Если работодатель не отпускает на диспансеризацию, он может быть подвергнут административному наказанию. Статья 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях предусматривает наложение штрафа для должностного лица в размере от 1000 руб. до 5000 рублей, а для юридического лица — от 30 000 рублей до 50 000 рублей.

Прокурор Медвенского района А.А. Языков