В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о ее составных частях, причитающихся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Таким образом, даже если заработная плата перечисляется работнику на банковскую карту, ему должны выдаваться расчетные листки, форма которых утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Заместитель прокурора

Медвенского района Н.В. Чаплыгина