

Прокуратура Медвенского района добилась осуществления доплат учителям

В целях установления фактов начисления платы за основной объем учебной нагрузки ниже МРОТ прокуратурой Медвенского района проведена проверка соблюдения прав педагогических работников при расчете заработной платы.

В силу части 1 статьи 133 Трудового Кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории России федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а часть 3 статьи 133 Трудового кодекса РФ закрепляет правило, в соответствии с которым месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Статьи 129, 133, 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации в системной связи со статьями 60.2, 149 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) имеет три составляющие:

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы;
- компенсационные выплаты (доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и др.);
- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, сверх установленного МРОТ должны начисляться и выплачиваться:

- дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей)
- выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни
- дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов

учебной (преподавательской) работы в неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы

- премии к праздникам и юбилейным датам
- доплата за выслугу лет (согласно Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы от 06.05.2024 года).

Прокуратурой района установлено, что 8 учителям 3 общеобразовательных учреждений района начисляется заработная плата, в которой оклад (тариф) и разовая премия суммарно не превышают размер минимального размера оплаты труда, а соответственно, при расчете заработной платы в МРОТ работника включено: заведование кабинетом, проверка тетрадей, классное руководство, выслуга лет, кружковая работа, что противоречит действующему законодательству и существенно нарушает права педагогических работников.

В целях устранения нарушений трудового законодательства прокуратурой района директорам 3 школ внесены представления. Требования прокуратуры района удовлетворены. 8 педагогическим работникам школ в декабре 2024 произведены доплаты в общей сумме более 30 тысяч рублей.

Помощник прокурора района, Матвеев А.В.